

Oplysning om personaleforhold

Nuværende busselskab har afgivet nedenstående oplysninger om de ansatte, der kan blive tale om at overdrage til det vindende busselskab.

Oplysninger om ansatte

Redegørelse for de ansattes stilling, beskæftigelsesgrad, uddannelse, anciennitet og aflønning (herunder seneste lønregulering/ lønforhandling) samt alder

Ja, oplysningerne er anført i Bilag A.

Oplysning om antal ansatte på orlov

Ja, oplysningerne er anført i Bilag A.

Oversigt over tilgodehavende ferie og 6. ferieuge

Ja, oplysningerne er anført i Bilag A.

Oversigt over gæld til de ansatte for så vidt angår refusion af udlæg mv.

Ja, oplysningerne er anført i Bilag A.

Oversigt over tillidsrepræsentanter, sikkerhedsrepræsentanter, samarbejdsudvalgsmedlemmer og/eller andre lønmodtagerrepræsentanter blandt de ansatte, der skal overføres

Ja, oplysningerne er anført i Bilag A.

Oversigt over medarbejder goder

Ja, der er medarbejdergoder.
(Beskrivelse eller dokumentation er vedlagt)

Nej, der er **ikke** medarbejdergoder.

Oplysning om øvrige forhold, som det vindende busselskab bør vide

Ja, der er øvrige forhold, som det vindende busselskab bør vide
(Beskrivelse eller dokumentation er vedlagt)

Nej, der er ikke øvrige forhold, som det vindende busselskab bør vide

Oplysning om overenskomstforhold og arbejdsgiverforening

Chauffører:

- Ja, chaufførerne er omfattet af overenskomst mellem AKT og 3F.
- Nej, chaufførerne er **ikke** omfattet af overenskomst mellem AKT og 3F.
Hvis nej skal den anvendte overenskomst oplyses og fremsendes til Midttrafik på forlangende.
-

Alt personale:

- Ja, der er indgået lokalaftaler ud over overenskomsten.
Hvis ja, skal beskrivelse eller dokumentation skal vedlægges.
- Nej, der er **ikke** indgået lokalaftaler ud over overenskomsten.
- Ja, der er aftalt medarbejdergoder i form af tantieme, gratiale m.v.
Hvis ja, skal beskrivelse eller dokumentation skal vedlægges.
- Nej, der er **ikke** aftalt medarbejdergoder i form af tantieme, gratiale m.v.
- Ja, der er verserende fagretslige sager med organisationernes inddragelse.
Hvis ja, skal beskrivelse eller dokumentation skal vedlægges.
- Nej, der er **ikke** verserende fagretslige sager med organisationernes inddragelse.

Opsigelsesvarsel ud over overenskomsten hhv. funktionærloven:

- Ja, der er ansatte med opsigelsesvarsel ud over overenskomst hhv. funktionærloven.
Hvis ja anføres her oplysninger om gældende opsigelsesvarsler:
-
- Nej, der er **ikke** ansatte med opsigelsesvarsel ud over overenskomst hhv. funktionærloven.

Busselskabet er medlem af:

- AKT
- Anden arbejdsgiverforening:
Anfør her hvilken: _____
- Busselskabet er **ikke** medlem af en arbejdsgiverforening.

Dato og stempel:

Udfyldt af navn – skrives med blokbogstaver

Busselskabets underskrift